

Заводская НОВЬ

25 ДЕКАБРЯ 2020 № 11 (1349)

- День СГТ
- Бережливое производство
- Люди завода
- Профсоюзная жизнь

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ НАЙДЕНЫ

В преддверии Дня СГТ - корпоративной даты, связанной с началом образования в структуре предприятия службы главного технолога и отмечаемой 1 декабря, успешно закончилась приемка специальной комиссией результатов научно-исследовательской работы, проводимой в течение двух лет отделом алюминиевых конденсаторов.

Алюминиевые оксидно-электролитические конденсаторы, выпускаемые АО «Элеконд» - это незаменимые и широко используемые компоненты любой радиоэлектронной аппаратуры. Они применяются для фильтрации, накопления энергии и разделения постоянной и переменной составляющей сигнала. Одновременно с количественными изменениями в производстве конденсаторов происходят серьезные качественные изменения в их номенклатуре, связанные с внедрением новых материалов

и технологий, новых конструктивных решений, отражающих современные требования. Современное конденсаторостроение представляет собой мощную индустрию, а АО «Элеконд» является единственным предприятием на территории Российской Федерации, которое разрабатывает и серийно выпускает алюминиевые оксидно-электролитические конденсаторы. Для завоевания новых рынков сбыта необходимы конденсаторы, не только соответствующие уровню лучших мировых достиже-

ний, а значительно превосходящие их.

На данный момент времени АО «Элеконд» серийно выпускает алюминиевые оксидно-электролитические конденсаторы с максимально возможным номинальным напряжением 485 Вольт. Разработка и освоение выпуска алюминиевых конденсаторов с более высоким напряжением связаны с отсутствием рабочего электролита, способного обеспечить работоспособность конденсатора при высоких номинальных напряжениях в рабочем интервале температур в течение срока службы. Также в АО «Элеконд» отсутствует технология производства анодной фольги с напряжением формовки выше 620 Вольт.

••• 3



Группа технических специалистов отдела алюминиевых конденсаторов - участники научно-исследовательской работы, успешные результаты которой были приняты 1 декабря 2020 года специальной комиссией. Слева направо: Е.Л. Ляпунова, М.В. Шутова, М.А. Коробейникова, А.С. Кузнецова, С.В. Волков, Г.В. Яппарова, А.Я. Мехряков

СКАЖУ ВАМ ПРЯМО, НЕ ТАЯ

Приближается красивый, долгожданный праздник - любимый всеми с детства Новый Год. Не ошибусь, если скажу, что общим желанием всех жителей Земли в эту новогоднюю ночь будет то, чтобы старый год ушел и никогда не повторился. А вместе с ним ушла и эта страшная инфекция, разделившая нашу жизнь на «до нее» и «с ней». К сожалению, пока еще нельзя сказать «после нее», поскольку коронавирус не уходит. Цифры статистики стабильно высокие, их снижение по-прежнему зависит не только от медицины. Как мы будем жить в Новом году, не в последнюю очередь зависит от каждого из нас. Помните, что завод «Элеконд» по проводимым мерам профилактики коронавирусной инфекции - один из лучших в республике. Надо держать эту планку и в 2021 году. Жить без этих мер пока мы не сможем. Поэтому очень хочу, чтобы эта информация стала для вас полезным напоминанием о защите вашего здоровья.

Эпидемия новой коронавирусной инфекции, по моему глубокому убеждению, это эпидемия неуважения друг к другу. Люди не выполняют требования эпидемиологов, невежды подвергают критике все вводимые правила, рукопожатия, отсутствие социальной дистанции и медицинских масок (или неправильное их ношение) - все это способствует передаче страшного вируса. Вы можете принципиально не читать, не слушать, не смотреть передачи. Но только за пределами предприятия. Здесь же вы обязаны выполнять все требования работодателя, в частности, по вопросу профилактики ковидной

инфекции. Начиная с 12 апреля и по сегодняшний день в АО «Элеконд» актуальны требования по ношению медицинских масок, соблюдения социальной дистанции, санитарной обработки рук и мест общественного пользования. Также обязательны к исполнению проветривания и регулярная влажная уборка помещений. И самое главное - отсутствие на рабочем месте заболевших! И это требование, увы, соблюдается не всеми сотрудниками в силу бесконтрольности со стороны непосредственных руководителей, которые ко всему прочему несут ответственность еще и за своевременную информированность своих сотрудников о мерах профилактики данного заболевания на предприятии.

Работа в информационном поле ведется огромная. Статьи в заводской газете, регулярные передачи в эфире заводского радио, развешенные повсеместно информационные плакаты и листовки. Особенно хочу обратить ваше внимание, что на дверях заводского здравпункта размещена вся актуальная информация как для сотрудников, так и для руководителей подразделений. И ссылаться, приходя к нам в восемь утра из дома с явными симптомами инфекции, на незнание заводских требований по крайней мере глупо, а по большому счету преступно. Вы сознательно принесли инфекцию на предприятие.

Еще раз напоминаю. Если у вас появились признаки простуды с температурой или без, слабость, отсутствие обоняния, одышка, сухой кашель, диарея и другие, свойственные ковиду симптомы в совокупности или отдельно, вы должны остаться дома! Если это случилось на рабочем месте то, никуда не обращаясь, поставив в известность

своего руководителя, вы уходите домой или самостоятельно идете в поликлинику. Не делайте лишних движений, не ходите по заводу, в группу табельного учета, в отдел кадров или здравпункт, направление в поликлинику никто вам на заводе не даст. А если вы растерялись и не знаете что делать, в каждом кабинете есть телефон - научитесь работать дистанционно. Позвоните нам по номеру телефона 2-99-03 или 9-03, мы выслушаем вас и решим идти вам в здравпункт или сразу домой. Мы ответим на все ваши вопросы, дадим нужный совет, но прежде чем отправиться к нам, пожалуйста, позвоните.

А если все-таки вы решили прийти в здравпункт по причине незнания данной информации, остановитесь, пожалуйста, перед дверями. Ваша дверь та, на которой красным написано «Внимание!». Этот вход для вас, он оборудован звонком вызова. Это дверь нового кабинета, который открылся совсем недавно в заводском здравпункте. Его необходимость и многопрофильность вызвана сегодняшней ситуацией с заболеваемостью ковидом-19. Одна из его функций - бокс для инфекционных больных, которых, еще раз напоминаю, не должно быть на заводе. Это кабинет экстренной помощи, имеющий отдельный вход, размер его входной двери рассчитан для проезда каталочных носилок скорой помощи. В будущем, когда пандемия стихнет, он послужит кабинетом для консультаций медицинских специалистов из ведущих клиник республики, которых мы обязательно будем приглашать.

Пользуясь случаем, искренне благодарю всех тех, кто принимал участие в открытии этого кабинета, руководство завода, службу снабжения, работников строительных и коммунальных подразделений, социально-бытового отдела, профсоюзный комитет. Спасибо, что поддержали и помогли воплотить в жизнь это нововведение.

Еще хочу обратить ваше внимание на следующий вопрос. Инфекционных больных принимают в Сарапуле только две поликлиники: № 1 на Ленина, 5 (тел. 4-14-38, 3-45-38) и поликлиника «Южная», ул. Молодежная, 7 (тел. 9-78-21). Вызвать врача на дом можно по телефону поликлиники по месту регистрации. Но, отправляясь к своим участковым врачам в поликлиники не инфекционного профиля с явными симптомами вирусной инфекции,

COVID-19



ПРАВИЛА ПРОФИЛАКТИКИ
НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

ЗАЩИТИ СЕБЯ



Закрывайте рот и нос при чихании и кашле



Антисептиками и мылом с водой обрабатывайте руки и поверхности



Щеки, рот и нос закрывайте медицинской маской



Избегайте людных мест и контактов с больными людьми



Только врач может поставить диагноз – вызовите врача, если заболели



Используйте индивидуальные средства личной гигиены

пытаясь обмануть врачей, говоря, что температура поднялась вот только что, пока сидели в очереди, помните, что вы осознанно совершаете преступление по отношению к другим пациентам. Они, надеясь, что в данной поликлинике нет инфекционных больных, идут за медицинской помощью со своими хроническими заболеваниями (иногда очень тяжелыми), которые при присоединении ковидной инфекции приводят к очень тяжелым последствиям, а иногда и к смертельным исходам. К сожалению, такие «хитрые» пациенты это неприятное, но такое реальное явление сегодняшнего дня.

Расслабляться нам рано. Впереди новогодние праздники. Оставаться дома с близкими людьми, в кругу семьи или идти на массовое мероприятие, чтобы поиграть в коронавирусную рулетку, решать вам. Берегите свою и уважайте чужую жизнь. Будьте здоровы в Новом 2021 году!

Заведующий здравпунктом
Е.А. Мерзлякова



Санитарка Л.М. Пермитина, фельдшер А.В. Зименкова, председатель профсоюзного комитета О.А. Фатеева, заместитель генерального директора по экономике и финансам В.С. Конышев, заведующий здравпунктом Е.А. Мерзлякова. На символической церемонии открытия кабинета экстренной помощи вручен подарок - бактерицидная лампа

В Удмуртии начал работу всероссийский номер «122» для вопросов о Covid-19

По телефону 122 можно бесплатно получить консультацию по коронавирусной инфекции, вызвать врача на дом, записаться на прием к врачу, получить справочную информацию о работе больницы, подать жалобу на работу больниц, а также получить информацию о предоставлении госуслуг в МФЦ.

В будущем по этому номеру можно будет дистанционно оформить больничный лист, доставку рецептурных препаратов, получить предварительную консультацию специалиста и решить многие другие вопросы, связанные с Covid-19.

Режим работы колл-центра: будни - с 8:00 до 19:00, по субботам - с 8:00 до 14:00.

Звонки принимаются как с мобильных, так и со стационарных телефонов и являются бесплатными.

••• 1

Так одной из основных целей научно-исследовательской работы (НИР), проведенной в АО «Элеконд» в период с января 2019 года по декабрь 2020 года, было исследование путей создания алюминиевых оксидно-электролитических конденсаторов с номинальным напряжением 500-650 Вольт в минимально возможных габаритных размерах, с интервалом температур среды при эксплуатации от минус 60°C до +100°C. Это как раз тот случай, когда исследуются пути создания алюминиевых оксидно-электролитических конденсаторов, не имеющих мировых аналогов.

В указанный период времени группа технических специалистов отдела алюминиевых конденсаторов (начальник отдела Людмила Алексеевна Суханова) из лаборатории алюминиевых конденсаторов (начальник лаборатории Николай Владимирович Юшков) и лаборатории обработки фольги (начальник лаборатории Елена Леонидовна

Ляпунова) во главе с научным руководителем названной НИР Александром Яковлевичем Мехряковым, соискателем ученой степени кандидата технических наук, подобрала схему прокладочных бумаг, провела конструкторские расчеты, определила параметры анодных и катодных фольг и разработала технологию электрохимического оксидирования высоковольтной анодной фольги с напряжением формовки 750 Вольт, разработала составы рабочих электролитов для диапазона напряжений 500-650 Вольт. С использованием результатов проведенных исследований собраны макеты конденсаторов следующих номиналов: - 650 Вольт 100 мкФ в габаритных размерах диаметр×высота 25×100 мм×мм; 650 Вольт 220 мкФ в габаритных размерах диаметр×высота 35×100 мм×мм. Проведены климатические испытания данных макетов конденсаторов, которые показали стойкость к воздействию пониженных и повышенных температур при

эксплуатации. Работы, проведенные в рамках указанной НИР, показали принципиальную возможность проведения опытно-конструкторских работ с последующей разработкой конденсаторов номинальным напряжением до 650 Вольт включительно. По результатам проведенных работ составлены рекомендации по реализации результатов НИР, в том числе определен перечень необходимой оснастки и технологического и испытательного оборудования. Также разработан проект технического задания на опытно-конструкторские работы по данному направлению. Отмечаем, что вся исследовательская работа выполнена собственными научно-техническими силами предприятия, без привлечения сторонних научно-исследовательских организаций.

Начальник сектора совершенствования конструкций и технологий отдела алюминиевых конденсаторов, кандидат технических наук С.В. Волков

РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦПРОЕКТА ИДЕТ ПОЛНЫМ ХОДОМ

В целях исполнения намеченных мероприятий в рамках Программы по повышению производительности труда за несколько месяцев проведен большой объем работы. В целях тиражирования знаний в области бережливого производства члены рабочей группы Л.З. Большакова, А.Я. Хузина, А.В. Козлова и Н.А. Шайхутдинова прошли пятидневные образовательные курсы в Федеральном центре компетенций (г. Москва), где изучали методики по темам «Основы бережливого производства», «Картирование», «5С - система организации и рационализации рабочего места (пространства)», «Производственный анализ», «Реализация проектов по улучшениям». Также они познакомились с основами андрагогики - науки об обучении взрослых людей. Полученные знания теперь уже квалифицированные тренеры применяют в АО «Элеконд».

Полным ходом, практически в ежедневном формате, организовано обучение бережливому производству работников предприятия, в их числе коллективы участков цехов 01, 06, 10. Количество прошедших обучение на сегодняшний день превышает сто человек.

В первую очередь обучение прошли работники участка по изготовлению конденсаторов типа К50... Ф21 и выше сборочного цеха 06 (на фото), который входит в пилотный поток «Конденсатор оксидно-электrolитический алюминиевый К50-92». Это производство на нашем предприятии взято за образец, как модель оперативного управления производством, и в самое ближайшее время его ждет заметное преобразование. В рамках реализации программы по бережливому производству эталонный участок обретет новый внешний вид, работники облачатся в новую спецодежду, которая будет отличаться по цветовой гамме в зависимости от принадлежности работника к той или иной службе, будут оптимизированы производственные процессы.

По словам начальника службы производства С.В. Галанова, руководителя направления «Оптимизация потоков», важность внедрения инструментов бережливого производства в АО «Элеконд» сложно переоценить, поскольку эти методики прошли «обкатку» на крупнейших российских предприятиях и были успешно внедрены в их основную производственную систему, что в свою очередь дало положительные результаты.



В среду 9 декабря 2020 года члены рабочей группы АО «Элеконд» побывали в ижевской компании «ИжГорЭлектроТранс», в цехе по ремонту троллейбусов. Целью поездки стало знакомство с предприятием, на котором реализован нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости». Для гостей из Сарапула сотрудники ИжГЭТ провели презентацию, наглядно продемонстрировав, как в действительности работает эта программа - повысился уровень производственных процессов, существенно сокращены показатели незавершенного производства.

На встрече элекондовцы ознакомились с инструментами бережливого производства, увидели, насколько эффективно внедрена в ИжГЭТ система 5С. Руководитель проекта Федерального центра компетенций М.А. Улищенко: «Мы пообщались с работниками предприятия, которые на себе почувствовали, что бережливое производство помогает сделать процесс труда удобнее, совершеннее, что это действительно дает ощутимый результат. Надеемся, что опыт, которым поделились ижевские коллеги, поможет в успешном освоении нацпроекта в АО «Элеконд», не смотря на то, что процесс ремонта

троллейбусов значительно отличается от производства конденсаторов. Самое главное, что практики бережливого производства применяются одни и те же».

В понедельник 21 декабря члены рабочей группы АО «Элеконд» побывали в Республиканском центре компетенций (г. Ижевск), где вместе с другими работниками предприятий Удмуртии смогли на практике применить инструменты бережливого производства. Участники семинара были обеспечены индивидуальными средствами защиты, затем в три условные рабочие смены им было необходимо собрать газовый клапан, состоящий из тридцати семи мелких деталей. Главная задача - обеспечение потребителя годными изделиями и получение положительного экономического эффекта.

В ходе теоретических блоков участники анализировали проблемы каждой рабочей смены, оптимизировали производственные процессы, переносили функции в зависимости от производительности труда каждого работника. Эти знания по программе бережливого производства уже успешно применяются элекондовцами на родном заводе.

Юлия Лошкарева



А.К. Галимов, А.Р. Сапарова, М.А. Улищенко, Л.З. Большакова, Р.Д. Рашитов, Н.А. Шайхутдинова, Е.В. Бубнов, Р.М. Шестаков

В ПОИСКЕ НОВОГО, ОПТИМАЛЬНОГО, ЭФФЕКТИВНОГО

Сорок лет назад Удмуртским областным советом профсоюзов и Удмуртским областным советом Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР) за высокие показатели в изобретательской и рационализаторской работе, достигнутые в ходе социалистического соревнования 1980 года, коллективу завода «Электонд» присуждено второе классное место и Диплом II степени.

Вспомнив памятные события, мы решили посвятить этот материал заводским изобретателям и рационализаторам.

Обычно рационализацией называют поиск более эффективных способов производства, усовершенствование достижений технического прогресса. В советский период рационализация и изобретательство были возведены в ранг производственных движений. Наш завод не стал исключением. Еще в период подготовки производства к выпуску первой партии конденсаторов рационализаторская мысль была ключом. Так, в феврале 1969 года уже насчитывалось двадцать внедренных рационализаторских предложений. Несколькими из них принадлежали Ф.П. Кузнецову, мастеру бюро инструментального хозяйства цеха 40. Появилась необходимость координировать решение вопросов в области рационализации. В марте 1969 года старший инженер по технике безопасности А.Г. Тугулев по совместительству назначается ответственным по вопросам рационализации и изобретательства, а в подразделениях определяются уполномоченные по данному виду деятельности. Создается заводской совет ВОИР и Бюро рационализации и изобретательства. В 1972 году из 100 рационализаторов 60% составили рабочие, 40% - инженерно-технические работники. Внедрено 41 рацпредложение с экономическим эффектом 65 тыс рублей. Организуются конкурсы «Лучший рационализатор». Победителями стали слесарь цеха 12 Н.И. Молоков и механик цеха 10 Я.И. Леопольдус. Им вручены Почетные грамоты и денежные премии.

В октябре 1973 года авторские вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения на заводе получили 16 человек. Среди них: работники отдела 42 - Н.В. Слугин, А.П. Чухланцев; отдела 43 - Э.А. Макшаков, В.В. Семакин, А.Г. Гильманов, А.А. Черепанов, Ю.В. Поваренкин, С.В.

Субботин; отдела 44 - В.В. Каменских, В.И. Колпаков, А.И. Старнов, Р.А. Заваздин, Л.Л. Барташевич; цеха 01 - Н.В. Мерзляков; цеха 12 - Р.Г. Вельц и Ю.В. Петров.

В начале 70-х в заводском смотре по рационализации и изобретательству в качестве лучшего дважды назывался энергоремонтный цех, возглавляемый В.П. Романовым. В 1974 году там внедрено 40 рацпредложений. Среди передовых рационализаторов В.П. Романов, П.Е. Коньшев, Ю.В. Петров, В.Г. Забелин, Н.И. Молоков.

В 1975 году в числе активных рационализаторов предприятия называются работники цеха 06: слесари-наладчики В.С. Волков и В.П. Терстов, слесарь-электрик В.В. Борисов; слесарь наладчик лаборатории отдела главного энергетика В.Г. Саламатов. О рационализаторстве того времени пишет Р.Г. Вельц, старший мастер цеха 12: «Внедрение рационализаторских предложений позволило ликвидировать многие узкие места производства, механизировать трудоемкие процессы, дать большую экономию электроэнергии и материалов, добиться снижения трудоемкости. По предложению главного энергетика Н.А. Чернопятова внедрена автоматическая система закачки воды в водонапорную башню и сливу ее, что сократило расход электроэнергии на сумму свыше 9 тысяч рублей».

В последующие годы новаторская мысль достигает значимых результатов. Так, 31 мая 1977 года Государственный комитет Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий принял решение о признании изобретения «Устройство для центрирования высадочного пуансона» и выдал первое в истории завода авторское свидетельство № 606672 Н.Н. Королеву, инженеру - технологу по качеству. А 30 июня 1977 года изобретение «Устройство для упаковки изделий» С.А. Мичкова, конструктора отдела механизации и автоматизации, союзное ведомство тоже признало изобретением, подтвердив авторство свидетельством № 606762.

В 1978 году лучшим рационализатором завода был признан А.Г. Балабанов, заместитель начальника цеха 05. Позже под руководством Александра Григорьевича в цехе 05 будет создана творческая бригада по рационализаторской и изобретательской работе в составе слесарей Ю.Н. Порываева и И.Е. Прудкого, наладчиков О.Н. Юхнина и В.Н.

Шуляева. Семь из девяти предложений бригады были успешно внедрены в производство.

Изобретательство и рационализация на предприятии носят массовый характер. В ноябре 1978 года за рационализаторскую работу и содействие ей были премированы 47 человек. В 1979 году коллектив завода «Электонд» за высокие результаты по изобретательской и рационализаторской работе награжден Почетной грамотой девятого главного управления Министерства электронной промышленности СССР.

Организуется соревнование между подразделениями и отдельными изобретателями и рационализаторами на звание «Лучший цех (отдел) по изобретательству и рационализации», «Лучший рационализатор завода».

В 1981 году было подано 122 рацпредложения и оформлено 6 заявок на предполагаемые изобретения. В производстве внедрено 43 рацпредложения и использовано 6 изобретений с условно-годовой экономической эффективностью 1 млн. 294 тыс. рублей. В рационализаторской работе приняло участие 135 работников завода. Звание «Лучший цех (отдел) по изобретательству и рационализации 1981 года» с выплатой денежной премии присуждено цеху 10 и отделу 35. Звание «Лучший рационализатор 1981 года» присвоено В.А. Кирьяновой и Р.Д. Сулягиной, инженерам-технологам отдела 35.

Архивные документы называют имена активных изобретателей и рационализаторов разных подразделений: начальник технологического бюро цеха 04 С.В. Пшеницын, инженер-конструктор Специального конструкторского бюро (СКБ) Н.П. Демков, начальник конструкторского бюро СКБ А.Г. Рой.

В цехах и отделах завода происходит процесс концентрации новаторских идей. Так, в цехе электрохимии с приходом в бюро контрольно-измерительных приборов (КИП) выпускника Мордовского государственного университета А.В. Степанова в 1985 году складывается комплексный творческий молодежный коллектив (КТМК) для решения задач по улучшению технических характеристик оборудования. Успешные результаты его деятельности освещаются в одном из майских номеров газеты «Заводская новь». Под началом А.В. Степанова, инженера КИП, группа в составе электриков А.А. Трушева и Л.Л. Полонянкина, механика В.И. Жданова,

слесаря А.Л. Николаева, заместителя начальника цеха электрохимии С.А. Калинина и практиканта ПТУ-29 Павла Байбекова усовершенствовала установку статистического травления фольги, сделав процесс автоматизированным. На счету КТМК будет еще не мало внедренных рационализаторских предложений.

Цех 10 в разные годы был известен наличием представителей передовой технической мысли. Начальник технологического бюро цеха электрохимии Л.А. Суханова стала «Лучшим рационализатором завода 1988 года». А одним из самых плодovitых в области рационализаторства называют Н.В. Лабутина, работавшего энергетиком цеха 10, победителя заводского конкурса 1986 года. На его счету и собственные рацпредложения, и в составе группы с другими соавторами. Всего 16 удостоверений на рационализаторские предложения. В 1983 году Николай Викторович был делегатом VI Всесоюзного съезда ВОИР.

За последние двадцать пять лет можно отметить успешные результаты в области рационализации у работников, уже закончивших трудовую деятельность на предприятии. Цех 01 - В.З. Шарафисламов; цех 04 - О.С. Михайлов; цех 10 - Л.Г. Мерзляков; П.В. Скальский; цех 12 - В.Н. Красноперов; отдел 35 - А.В. Белоусов, А.В. Ефимова, Л.А. Чухланцева, В.Р. Легошина, Н.С. Третьякова; отдел 42 - А.П. Лунин; отдел 57 - Ю.А. Калинин.

Но статистика и динамика поданных и внедренных предложений за названный период, к сожалению, характеризуется не ростом, а движением к нулю. В чем причина такого положения? - С

этим вопросом мы обратились к С.В. Рыбину, заместителю главного инженера по науке и технике - начальнику научно-технического отдела.

С.В. Рыбин: «Мировая статистика показывает, что доля значимых результатов в области изобретений и рацпредложений составляет не более 10%. Но без другой доли - 90% - не будет и «золотых» 10%. Следовательно, необходимо мотивировать сотрудников к количественному росту рационализаторских инициатив, способствующих повышению конкурентоспособности нашей продукции, бережливости и экономии при ее производстве.

Потенциал технически подготовленных специалистов не стал ниже, это подтверждается увеличением числа патентов, обладателем которых стало наше предприятие. Следовательно, причину снижения инициативности нужно искать в другом, а именно в снижении заинтересованности.

В корпоративном Положении о рационализаторской деятельности обозначены три основные ступеньки прохождения процедуры подачи рацпредложений: получение технического заключения, расчет экономической эффективности и принятие решения об использовании/отклонении или опытной проверке. Анализ статистики показывает, что вся инициатива разбивается на первых двух ступеньках оформления (получение технического заключения и расчет экономической эффективности), что со временем ведет к снижению подаваемых рацпредложений, когда формально не выдается техническое заключение без экономического эффекта и наоборот. Попытки

активизировать и улучшить работу в этой области предпринимались утверждением нового Положения о рационализаторской деятельности предприятия. Такие шаги были предприняты в 2009 и в 2014 году. Читая тексты Положений, отмечаешь выросшие технические возможности завода, связанные с массовым переходом на цифровой документооборот. В то же время возникают дополнительные формальности: в структурных подразделениях вводится уполномоченное лицо по рационализации для помощи в составлении рацпредложения и передаче его инженеру-патентоведу, расчет экономической эффективности передан в структурные подразделения и введена дополнительная формальность в виде контроля со стороны отдела экономики. Как ни странно, но практика показывает увеличение затрат времени на согласование документа в электронном виде и увеличение числа случаев формального отношения к рецензиям.

Выражаю надежду на изменение сложившейся ситуации. Научно-технический отдел готов рассмотреть предложения, способствующие активизации деятельности в вопросах подачи рацпредложений.

Для изменения ситуации рекомендуется рассмотреть опыт других предприятий. Чтобы повысить заинтересованность, они поощряют подачу рацпредложения небольшой суммой, а при наличии экономического эффекта сумма поощрения увеличивается».

А пока вспомним цитату немецкого философа Вильгельма Виндельбанда: «Нужда развивает изобретательность, и легко все то, что мы делаем охотно и с любовью».

Елена Сальникова



Работники предприятия-рационализаторы разных лет: нижний ряд: В.М. Вялова, Л.А. Суханова, Л.Н. Цыплакова, А.Б. Ашихмин, А.М. Аблакатов; верхний ряд: М.Н. Кремлев, И.М. Рамазанов, В.И. Жданов, М.Б. Шестаков, О.А. Корякова, А.В. Степанов, Т.Л. Розанова, В.Ю. Цыгвинцев, С.П. Старостин, М.С. Дедаева, И.А. Бабенко

Дорогие работники АО «Элеконд», уважаемые ветераны,
жители микрорайона Элеконд! Сердечно поздравляем вас
с наступающим Новым 2021 годом и Рождеством!



Совсем скоро этот год станет историей. Он был для всех нас непростым. И, тем не менее, те задачи, которые были поставлены в начале года, выполнены на достаточно хорошем уровне. Совместным трудом мы доказали, что можем эффективно использовать наши внутренние возможности для решения стратегических задач, повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции, внедрять новые идеи и технологии. В непростых условиях пандемии и экономической нестабильности мы выстояли, доказали, что семья «Элеконда» крепка и надежна. Большой производственный опыт, высокий



профессионализм, совместный самоотверженный труд помогли нам пережить все жизненные перипетии 2020 года.

Мы все искренне верим, что наступающий год будет лучше уходящего, он будет добрее и счастливее, а новогодняя ночь осуществит все самые заветные мечты. Пусть так и будет! Вместе с дружескими поздравлениями, праздником в семейном кругу придут счастье и вера в лучшее. Новый год войдет в ваши дома с миром, добром и позитивными новостями. Желаем вам крепкого здоровья, душевной гармонии и благополучия! С Новым годом, дорогие друзья!

Председатель
Совета директоров АО «Элеконд»
М.А. Козлов

Генеральный директор АО «Элеконд»,
депутат Государственного Совета УР
А.Ф. Наумов

Дорогие ветераны, труженики тыла,
заводчане и жители микрорайона Элеконд!



Уходящий 2020 год для всех, а особенно для людей старшего поколения, стал годом ограничений. Но и в этих непростых условиях ветеранская организация живет и продолжает активно принимать участие в городской жизни. Традиционно не обошлась предвыборная кампания 2020 года без участия ветеранов – людей опытных, зрелых и ответственных. За отличную организацию этой работы членам ветеранской организации объявлена благодарность.

По мере возможности в течение года был организован досуг ветеранов. В начале 2020 года побывали на концерте группы «Садко», дважды слушали классическую музыку в исполнении оркестра «Арсенал-бэнд», побывали в гостях у военно-патриотического клуба «Гвардия», ознакомились с экспозицией музея М.Т. Калашникова в Ижевске. Также дважды приняли участие в тематических вечерах клуба «Ностальгия».

В праздничные даты, такие как День защитника Отечества, Международный женский день, День пожилого человека, личные юбилейные даты, люди серебряного возраста не остаются без внимания. Поздравления, вручение подарков и материальной помощи – все мероприятия традиционно выполняются за исключением массовых. В дни празднования Дня Победы, Дня добра и уважения концерты устраивались во дворах домов, на свежем воздухе, за что огромная благодарность работникам ДК «Электрон».

Наши ветераны принимали участие в конкурсах различной направленности, но в силу особенностей этого года в дистанционном формате. Народный хор «Сударушка» стал участником республиканского конкурса «Созвездие ветеранских талантов». Также мы участвовали в третьем республиканском конкурсе «Портрет социального человека», втором республиканском литературном конкурсе «Любимая Удмуртия моя». Все видео и фотоматериалы направлялись в конкурсные комиссии посредством интернет-ресурсов. Подведение итогов ожидается в конце декабря.

В преддверии 2021 года желаем всем вам крепкого здоровья, энергии и благополучия! Пусть любовь близких, смех детей, внуков и правнуков наполняет ваш дом, согревая теплом и светом ваши сердца. С Новым годом, с Новым счастьем!

Председатель Совета ветеранов АО «Элеконд»
Л.В. Карнаухова

Уважаемые работники АО «Элеконд», профсоюзные активисты, дорогие друзья!



От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Уходящий год показал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое. Мы старались работать так, чтобы каждый человек на предприятии всегда ощущал внимание, поддержку и защиту. Отрадно, что многое из задуманного нам удалось воплотить в жизнь. Мы с вами умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, ставить перспективные задачи и сообща их решать.

В уходящем году АО «Элеконд» одержало победу в Республиканском конкурсе «Лучшая организация работы по обеспечению средствами индивидуальной защиты». На городском уровне нам присуждена победа в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди промышленных предприятий Сарапула. Совместно с коллективом службы охраны труда и промышленной безопасности проведена работа по санаторно-курортному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Благодаря таким слаженным действиям в этом году в здравницах республики бесплатно отдохнули пятнадцать заводчан. Кроме того, семнадцать человек прошли санаторное оздоровление с предоставлением 50% скидки, более пятидесяти заводчанам были предоставлены путевки для летнего отдыха на Черноморском побережье, сорок девять детей провели замечательные летние каникулы в оздоровительных лагерях Удмуртии с предоставлением их родителям компенсации стоимости путевки.

Не прекращалась работа по развитию массового спорта и популяризации здорового образа жизни, благодаря чему АО «Элеконд» удостоено Диплома первой степени не только в Республиканском, но и во Всероссийском конкурсе на лучшую постановку массовой физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений, организаций с численностью работников до двух тысяч человек. По итогам Первого Республиканского смотра-конкурса по определению сильнейших спортсменов Удмуртии за сезон 2019-2020 гг. в номинации «Лучший спортивный коллектив» стало наше предприятие. Достижение славных, высоких наград - это общее дело, за что выражаю благодарность всему трудовому коллективу и каждому из вас в отдельности.

Наше будущее зависит от усилий каждого человека, его инициативы, эффективной работы и заинтересованности в общем результате. Пусть 2021 год станет годом новых заслуженных побед и свершений. От всей души желаю крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в собственные силы, творческого вдохновения для добрых и полезных дел. Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Элеконд» О.А. Фатеева

На отчетно-выборной конференции профсоюзов Удмуртии профсоюзная организация АО «Элеконд» удостоена Почетного диплома

В работе конференции десятого декабря приняло участие сорок пять делегатов. Среди почетных гостей были заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России С.Г. Некрасов и представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе В.М. Трубников.

Председатель Федерации профсоюзов УР С.В. Шерстобит выступил с отчетным докладом, в котором были подведены итоги работы республиканских профсоюзов по всем направлениям деятельности за период с февраля 2016 года и определены проблемы, требующие решения. Среди них - необходимость дальнейшего организационного укрепления профсоюзов, выстраивание системной работы в рамках соцпартнерства, важность развития профсоюзного обучения.

Заместитель председателя ФНПР С.Г. Некрасов дал положительную оценку деятельности республиканского профобъединения. Он назвал этапными для профдвижения подходы

профсоюзов Удмуртии к рассмотрению организационных и структурных вопросов. Также он рассказал о встрече председателя ФНПР М.В. Шмакова с Президентом России В.В. Путиным, на которой профсоюзной стороной снова был поднят вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

По итогам открытого голосования делегатами конференции на предстоящий пятилетний период председателем Федерации профсоюзов УР избран С.В. Шерстобит.

Конечным блоком мероприятия стало вручение высоких наград. За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся Почетный диплом Федерации независимых профсоюзов России был вручен Первичной профсоюзной организации АО «Элеконд» Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Юлия Лошкарева по материалам Федерации профсоюзов УР



С.Г. Некрасов вручает Почетный диплом О.А. Фатеевой, декабрь 2020 года

Дорогие друзья, коллеги!



От всей души поздравляем вас с прекрасным, сказочным праздником - Новым годом!

Текущий год был очень не простым во всех отношениях. Но многие сложности помогли нам всем сплотиться и, не смотря ни на что, двигаться только вперед. Уверены, что Новый 2021 год принесет много хорошего, подарит всем только положительные эмоции, позволит реализовать самые сокровенные мечты и планы.

В свою очередь мы всегда готовы прийти на помощь в решении важных вопросов жизнеобеспечения городской сферы, оказать необходимую поддержку. Каждую вторую среду месяца мы проводим депутатский прием населения во Дворце культуры «Электрон», каб. № 50 и всегда открыты для конструктивного диалога.

Желаем счастья, успехов, крепкого здоровья вам и вашим семьям! С Новым годом!



Депутаты Сарапульской городской Думы
по Элекондовскому избирательному округу № 13
Д.С. Сафронов, Д.В. Бондарук

Уважаемые заводчане!



Год 2020-й для всех нас стал годом испытаний. Но, как известно, стойкость и терпеливость всегда вознаграждаются. Впереди нас ждет Новый год, он обязательно принесет позитивные события.

К сожалению, большому количеству мероприятий заводского, городского и республиканского масштаба, запланированных под эгидой молодежного движения, не было суждено произойти. Но работа Совета молодежи АО «Элеконд» не прекращалась, мы не упускали из вида важные события, принимали в них участие лично и в формате онлайн. Молодежные активисты завода активно участвовали в акциях, направленных на оказание помощи населению в это непростое время. Акция «ПоддЕРжка» и другие волонтерские движения являются частью нашей общественной жизни. Отдельное внимание уделяем развитию экологического движения, регулярно являясь участниками городских акций по наведению чистоты на берегах рек Камы, Сарапулки, в местах отдыха горожан, таких как Поруковская поляна и Парк Победы.

Мы по-прежнему развиваем свой творческий потенциал, принося в копилку достижений предприятия все новые кубки, медали и грамоты. Примером этому служит участие заводской команды в мероприятиях Планеты КВН. Мы занимаемся спортом, сдаем нормы ГТО и твердо убеждены, что тренировки послужат хорошим подспорьем в будущих спортивных победах.

Молодежь завода активно принимает участие в городской и республиканской общественной жизни. Работники АО «Элеконд» представлены в Советах работающей молодежи города и республики, в Совете молодежи Федерации профсоюзов УР, с недавнего времени – в Молодежном парламенте г. Сарапула, Совете работающей молодежи предприятий и организаций Промышленно-экономической Ассоциации Удмуртии «Развитие». У нас есть потенциал и желание сделать этот мир лучше.

От имени Совета молодежи АО «Элеконд» поздравляю вас с наступающим Новым годом! Пусть он принесет в каждый дом счастье, благополучие и любовь!

Председатель Совета молодежи АО «Элеконд»
А.А. Конюхов



**Дорогие коллеги, жители микрорайона Элеконд!
Примите самые теплые, искренние поздравления
с Новым годом и Рождеством!**



Новый год - это не просто смена дат в календаре. Это время, когда принято подводить итоги и строить планы на будущее. Уходящий год был непростым для каждого из нас. Он был наполнен событиями, напряженной работой, подарил нам радость встреч и открытий, побед и достижений, а также неопределимый жизненный опыт.

В преддверии Нового года мы все мечтаем о простых и вечных вещах: хотим, чтобы были здоровы и счастливы дорогие нам люди, в доме был достаток, чтобы дети радовали нас своими успехами, и мы гордились этим.

Пусть Новый 2021 год оправдает ваши надежды, принесет мир, уют и радость в каждую семью, станет годом удач и добрых дел. Желаем вам, чтобы все то, что огорчало, осталось в прошлом, а все хорошее нашло свое продолжение в году наступающем.

Счастья и успехов в Новом году! Здоровья, радости и благополучия вам и вашим семьям!

Депутаты Сарапульской городской Думы
по Дальнему избирательному округу № 14 К.Э. Ившин, Д.Ю. Калинин.
Дни приема граждан: последняя среда каждого месяца
ДК «Электрон», ул. Калинина, 5, каб. 50 с 17.00 часов

Ежегодно 19 декабря в России отмечается День снабженца



Праздник не является официальным, но с каждым годом имеет все больше почитателей, ведь без профессиональной и ответственной работы этих трудолюбивых людей не может эффективно функционировать ни одно предприятие.

Именно специалисты коммерческой службы, вовремя снабдив производство нужными материалами, комплектующими и оборудованием, обеспечивают бесперебойную деятельность завода. Особенно важно это для нашего производства, где сотрудники коммерческой службы несут ответственность за составление планов закупок всех необходимых материалов, за согласование, подписание договоров поставки материалов, комплектующих и оборудования, за количество и качество закупаемой продукции, организацию поставки и логистики, поиск новых материалов, проработку вопросов по снижению цен поставляемой продукции, обеспечение быта и питания, а также поддержание чистоты на предприятии, ведение складского хозяйства и сбора промышленных отходов.

Ответственность у этих работников огромная, а значит и требования к ним весьма высокие. Снабженец должен быть отчасти юристом, потому что через него проходит большой объем документации, в том числе он должен контролировать правильность оформления сопроводительных документов. Должен быть и бухгалтером, и экономистом: важно уметь считать и делать сравнительный анализ. А еще хороший снабженец должен быть немного психологом, чтобы грамотно работать с людьми и находить к ним правильный подход.

В этот день от всей души хочу поздравить всех работников коммерческой службы, пожелать большой удачи и успеха, легкого решения любых вопросов и оптимизма души, уважения окружающих, здоровья и благополучия. А поскольку День снабженца отмечается в преддверии Нового года, желаю всем заводчанам позитивных перемен в наступающем 2021 году!

Заместитель генерального директора
по коммерческим вопросам АО «Элеконд»
А.Н. Шутяев

Человек «ЭЛЕКОНДОВСКОЙ ПОРОДЫ»

Так я подумала о личности Виктора Григорьевича Короткова после нашей беседы с ним. Однажды попросила его для музейного фонда принести личное портфолио, отражающее достижения и заслуги за долгие годы работы на «Элеконде». Там оказалось 22 наградных документа, где можно увидеть подписи и всех директоров предприятия, начиная с В.Ф. Станиславчика, и секретарей горкома и обкома КПСС, и председателя Верховного Совета УАССР и других официальных лиц. Из содержания узнаем, что Виктор Григорьевич Коротков - обладатель званий «Лучший по профессии» (1982, 1989, 1990), «Лучший специалист» (2001), лауреат премии генерального директора (2011), работник, занесенный в Книгу почета завода (1986), дважды на заводскую (1981, 1998) и городскую Доску почета (1982, 1984), на Доску почета Удмуртской АССР (1989). А еще его знают как ветерана сборочного цеха 04, скромного и замечательного человека.

В 1972 году юноша из города Нефтекамска окончил радиотехнический техникум по специальности «радиоаппаратостроение». Вслед за этим отслужил в войсках правительственной связи в группе Советских войск в Германии. После демобилизации возник злободневный вопрос «Где жить?» Поиски ответа привели на завод «Элеконд». В цехе 03 начал работать наладчиком технологического оборудования. Через год энергетик цеха Р.Ф. Кабиров предложил перейти в электрики. Работа в цехе была Виктору Григорьевичу по душе. Здесь все помогали друг другу, делились с новичками своими профессиональными секретами, опекали. Особенно В.Г. Коротков отмечает Ю.Н. Козлова.

В коллективе было много молодежи. Виктор Григорьевич и невесту себе присмотрел, паяльщика радиодеталей Аню. Увидел однажды девушку: красивые волосы, красный свитер - понравилась сразу. Не откладывая, решил познакомиться. Вскоре Анна Александровна стала его женой. Виктор Григорьевич вспоминает, как радовались первому своему жилью, комнате с подселением. Родились два сына. Старший Алексей работает тоже в цехе 04. С этим цехом связана вся производственная жизнь Виктора Григорьевича. В 90-е годы в качестве энергетика цеха отвечал за все электрохозяйство четвертого сборочного. Возглавив участок пиролиза, стал одним из тех, кто осуществлял его модернизацию. Весной 2004 года в составе бригады Виктор Григорьевич участвовал в демонтаже приобретенного заводом оборудования для производства чип-конденсаторов на фирме «Эпкос» в городе Хайденхайм. Так в цехе были смонтированы: печь спекания анодов, пять станков прессования анодов, станки приварки, установки промывки анодов, формовки анодов,



В.Г. Коротков за пультом управления линии пиролиза

посадки, станки опрессовки, тренировки конденсаторов.

А осенью была вторая командировка в Германию. Теперь следовало демонтировать, упаковать и перевезти линию пиролиза длиной 30 метров. Позже коллеги с фирмы «Эпкос» признались, что не верили в успех монтажа этой линии на площадях «Элеконда». В качестве печального примера называли португальское предприятие, закупившее ранее такое же оборудование. Но наши специалисты с труднейшей задачей справились. Это М.Г. Давлетшин, В.Г. Коротков, А.П. Дорощенко, В.В. Кунгуров, О.С. Михайлов, С.Б. Кустов. Виктор Григорьевич отмечает высокий уровень профессионализма в области электроники Станислава Борисовича Кустова. С восхи-

щением говорит о немецких коллегах, их высокой образовательной планке: у каждого два диплома о высшем образовании, глубокие теоретические знания в области узкой специализации плюс практический опыт. «Чтобы пытаться догнать европейцев в технологическом плане, - делится он, - необходимо, чтобы наши специалисты, в первую очередь, стремились к научно-техническому уровню владения своей профессией не ниже, чем у партнеров из Германии».

Вот такое передовое мышление у наших стажистов. Это поколение умеет и работать с полной отдачей, и опытом делиться, и в повседневных мыслях и делах идти в ногу со временем.

Елена Сальникова

«КАК ПРИШЛА В ЦЕХ, ТАК ДО СИХ ПОР ТАМ И РАБОТАЮ»

Сказала про себя сборщик радиодеталей сборочного цеха 06 Татьяна Константиновна Малькович. Профессию осваивала в техническом училище № 29. По его окончании в 1989 году была распределена в цех 06, на участок К50-15, где начала работать тренировщиком радиодеталей. В то время мастером здесь была Г.А. Ипатова, старшим мастером - Л.В. Карнаухова.

Сегодня, когда трудовой стаж уже больше тридцати лет, можно сказать, что за период многолетней работы Татьяна Константиновна успешно освоила ряд смежных операций в сборочном цехе 06: лакировка, лужение, очехление и проверка внешнего вида конденсаторов. Сначала работала на участке К50-15, позже - К50-68 (первое исполнение).

В 2016 году переведена распределителем работ. Это значит, что освоила большой круг обязанностей: работу с документооборотом, технической документацией в соответствии с установленными сменными заданиями. Плюс сдача готовой продукции на склад, оформление накладных на



готовую продукцию, ведение учета комплектующих и снятие остатков незавершенного производства.

Сегодня Т.К. Малькович работает сборщиком радиодеталей на участке мастера О.И. Курочкиной выпуска К50-93, К50-95, К50-96. Следует отметить, что это участок с высокотехнологичным оборудованием по производству новых изделий, что накладывает большую ответственность на работающих здесь.

Коллеги отмечают: «На каком бы

участке ни трудилась Татьяна Константиновна, всегда относится к своим должностным обязанностям с большой внимательностью и ответственностью, выполняя все точно и в срок».

Спрашиваю: «А если бы была возможность изменить жизнь?» - «Снова бы выбрала завод, - ответила Татьяна Константиновна. - Здесь все свое, родное. Цех, да и предприятие уже, конечно, стали другими. Завод за эти годы преобразился, в цехе оборудование обновляется, новые изделия добавляются, расположение участков теперь иное».

Но многое остается неизменным. Так же, как и в былые годы, во время чайных пауз ведутся разговоры о том, что происходит в мире, в стране, в городе, на заводе. Так же пробуют друг у друга принесенные консервные заготовки, делятся рецептами. Многие, как и Татьяна Константиновна, огородники. Иногда вспоминают прошлое. Например, как участвовали в конкурсе новогодних поделок. Праздничная елка, сделанная из подручных материалов, была их коллективной работой и стала победительницей конкурса. А шестнадцатого декабря ежегодно отмечается День сборочного цеха 06.

В юбилейные для Татьяны Константиновны дни и в преддверии Нового года пожелаем ей загадать заветные желания. Пусть они обязательно сбудутся!



Фото Татьяны Малькович, занесенное в цеховой альбом, посвященный 30-летию завода «Элеконд», 1998 год

ПРАЗДНИК ЛЮДЕЙ СО СВЕТОЙ ДУШОЙ

Профессиональный праздник работников энергетической отрасли - один из самых светлых и теплых праздников в прямом смысле этого слова, поскольку энергетику можно сравнить с кровеносной системой, пронизывающей всю нашу жизнь. От нее зависит жизнедеятельность каждого из нас и предприятия в целом. Как и любая отрасль, энергетика не может существовать без рабочих коллективов, в каждом из которых главное богатство, опора и надежда - это люди. Они посвящают свою жизнь трудному, но очень важному делу - обеспечению теплом, электроэнергией и водой. Высокая ответственность, круглосуточный режим работы и опасный характер выполняемых работ - удел крепких, мужественных людей. Сегодня от их профессионализма, компетенции и опыта зависит выполнение поставленных задач и бесперебойность работы энергетического комплекса предприятия. Одним из его звеньев является коллектив энергоремонтного цеха. Это шесть участков и группа технологии, планирования и нормирования трудовых и материальных ресурсов. На каждом работают настоящие профессионалы, для которых добросовестная работа - это ежедневная основная задача. Многие работники цеха имеют за плечами большой стаж работы, не оценим их вклад в общее дело и преданность предприятию. Есть в цехе люди, о которых хочется рассказать подробнее, ими нужно гордиться, с них нужно брать пример.

Одним из таких работников является А.А. Чувашов, начавший свою трудовую деятельность в цехе инженером-технологом. Он проявил себя самостоятельным, грамотным и ответственным специалистом. С начала текущего года Андрей Александрович возглавил участок химводоочистки, где показал себя руководителем, шагающим в ногу со временем, умеющим добиваться даже самых сложных целей.

Также хотелось отметить аппаратчика деионизации Е.И. Сурскову. Это человек с огромным опытом работы, передавший профессиональные знания не одному поколению аппаратчиков деионизации. Если возникают вопросы в работе установки О-190 по производству обессоленной воды, то Елена Изосимовна обо всем расскажет, пояснит во всех подробностях. Безупречно отработав на предприятии 39 лет, в этом году Елена Изосимовна завершает свою трудовую деятельность и уходит на заслуженный отдых.

Желаем ей позитивных впечатлений и успехов в новых начинаниях.

Участок промышленной вентиляции обеспечивает предприятие микроклиматом. Большую роль в его работе играет бригадир участка, слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции и кондиционирования В.И. Сухих. Благодаря золотым рукам Виталия Ивановича и других работников участка системы приточно-вытяжной вентиляции из листов металла превращаются в изготовленные и смонтированные системы вентиляции, несущие благоприятные условия работы в помещениях завода. Бригада во главе с Виталием Ивановичем в кратчайшие сроки успешно выполнила задачу по обеспечению теплового режима на ремонтно-механическом участке инструментального производства, изготовила и смонтировала приточную вентиляцию.

Участок электроснабжения и ремонта электрооборудования и сетей силен высококласными бригадами

и работниками. Одним из них является электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования А.В. Иванов. Он входит в бригаду электромонтеров группы по монтажу и ремонту систем электроснабжения и группы эксплуатации и ремонту оборудования участков, обеспечивающих подразделения производственными средами. Андрей Валерьевич зарекомендовал себя человеком слова и дела. Если он сказал «Мы это сделаем!», то задача будет выполнена в нужные сроки и с безупречным качеством. При работе в группе эксплуатации проявил себя специалистом, находящим решение даже в самых сложных ситуациях и не отступающим от выполнения цели, в том числе при ремонте парка оборудования энергоремонтного цеха, который, к слову сказать, за последние годы значительно обновился.

На участке тепловодоснабжения работы хватает всегда, так как сеть теплового и водоканализационного хозяйства протянулась на многие ки-



На фото работники энергоремонтного цеха: Р.М. Калимуллин, А.В. Коренюгин, А.А. Чувашов, В.И. Сухих, Е.И. Сурскова, начальник цеха А.А. Андриянов, А.В. Иванов, В.С. Иванов

лометры по всему предприятию. Это непростое поле деятельности не может обходиться без людей, верных своей профессии. Один из таких - слесарь-сантехник А.В. Коренюгин. При выполнении работ по монтажу систем трубопроводов из любого материала у Алексея Васильевича все сделано ровно, эстетично, грамотно и, самое главное, качественно. Он и его коллеги по бригаде не боятся трудной работы. Летом, в сильную жару, в костюмах химической защиты, в противогазах они провели такие важные, жизненно необходимые мероприятия по гидравлической промывке трубопроводов и восстановлению проходимости колодцев канализации.

Участок холодильно-компрессорного оборудования обеспечивает завод сжатым воздухом, бесперебойную работу холодильного оборудования, кондиционеров и сплит-систем. Лето в этом году радовало своим теплом, но для данного участка это были напряженные месяцы работы. Один из тех, кто с работой успешно справляется - слесарь-ремонтник холодильно-компрессорных установок Рустам Ма-

ратович Калимуллин. Благодаря его профессионализму, смекалке и смелости не была допущена длительная остановка кондиционера на одном из важных участков сборочного цеха 04. В кратчайшие сроки при отсутствии заводских комплектующих был произведен его ремонт и запуск.

Ремонтно-механический участок продлевает эксплуатационный срок жизни металлообрабатывающего, кузнечно-прессового и грузоподъемного оборудования за счет проведения капитальных и текущих ремонтов. Весомый вклад в общее дело в этом году внес электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Владимир Сергеевич Иванов. При его непосредственном участии проходит не только восстановление электрической цепи оборудования, но и его обновление и модернизация.

И в завершении хочется сказать, что в уходящем году благодаря этим людям и всем работникам цеха проделана огромная работа по обеспечению предприятия производственными средами. Выполнены в срок работы по монтажу и ремонту энергокомму-

никаций при подготовке площадей под приемку нового оборудования, его подключению, выполнены работы по бесперебойному обеспечению качества изделий в цехах 04, 06, 10, по подготовке к осенне-зимнему периоду, капитальному, текущему и техническому обслуживанию заводского оборудования. Впереди много задач, но я твердо уверен, что вместе нам все по плечу.

Поздравляю с Днем энергетика коллективы энергоремонтного цеха, энергомеханического отдела, работников энергетических служб подразделений и особенно тех, кто находится на заслуженном отдыхе, наших дорогих ветеранов. Спасибо вам за неоценимый труд и весомый вклад в энергетическую систему АО «Элеконд». Крепкого вам здоровья, а к нему неиссякаемой энергии, стабильности во всем, благополучия и счастья вашим семьям! Поздравляю вас, несущие в этот мир свет, тепло и уют!

Начальник энергоремонтного цеха
А.А. Андриянов

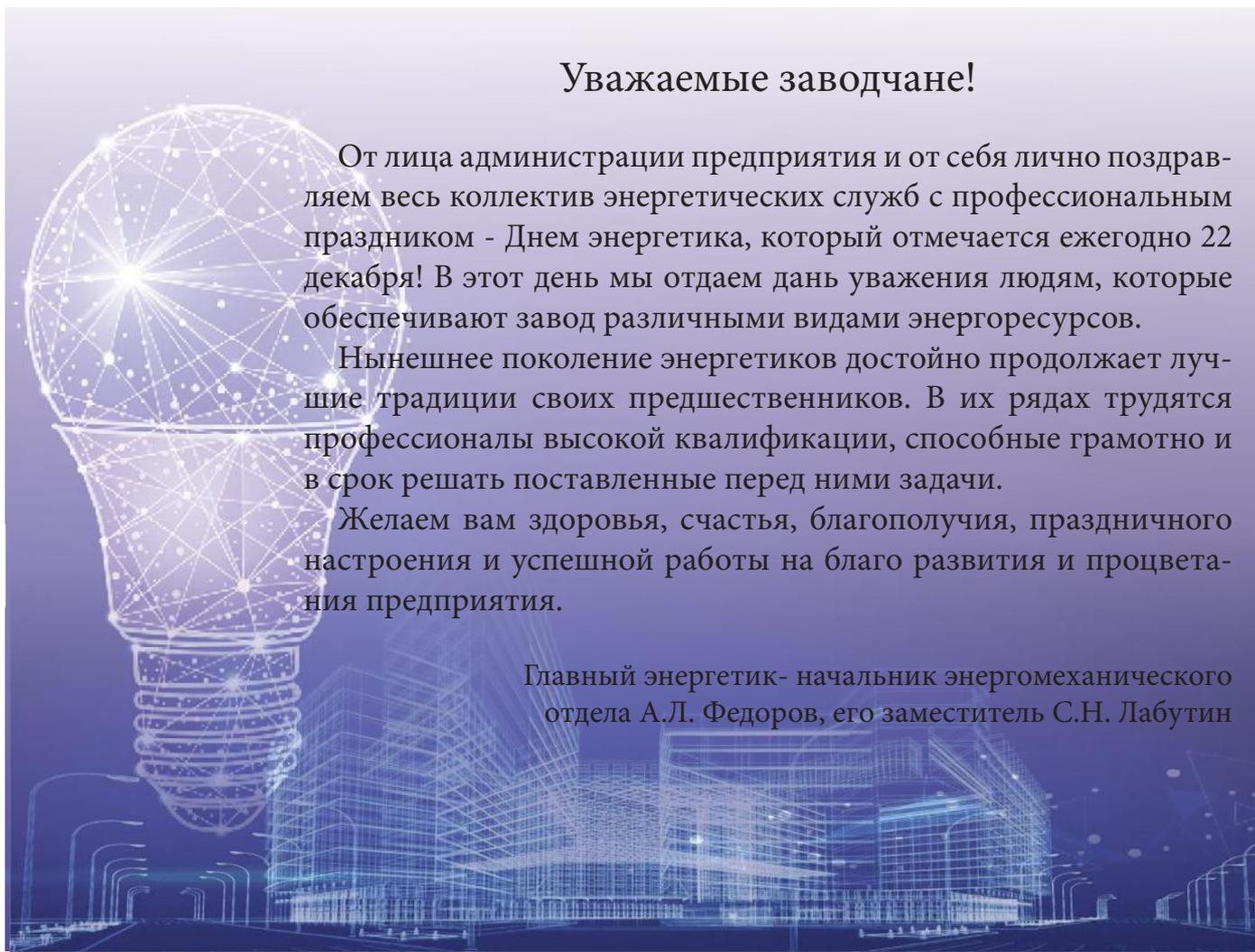
Уважаемые заводчане!

От лица администрации предприятия и от себя лично поздравляем весь коллектив энергетических служб с профессиональным праздником - Днем энергетика, который отмечается ежегодно 22 декабря! В этот день мы отдаем дань уважения людям, которые обеспечивают завод различными видами энергоресурсов.

Нынешнее поколение энергетиков достойно продолжает лучшие традиции своих предшественников. В их рядах трудятся профессионалы высокой квалификации, способные грамотно и в срок решать поставленные перед ними задачи.

Желаем вам здоровья, счастья, благополучия, праздничного настроения и успешной работы на благо развития и процветания предприятия.

Главный энергетик- начальник энергомеханического
отдела А.Л. Федоров, его заместитель С.Н. Лабутин



САМАЯ КРАСИВАЯ МАМА – МОЯ!

И здесь не поспоришь ни с одним ребенком на свете. Убедилось в этом и жюри творческого конкурса, проведенного профсоюзным комитетом в ноябре, в преддверии Дня матери. В нем приняли участие более тридцати разновозрастных детей наших заводчан. Напомним, что по условиям конкурса участнику было необходимо изготовить своими руками портрет мамы, главное условие – сделать его с применением плодов зерновых культур. Задача не простая, но подрастающее поколение в очередной раз удивило организаторов.

Оценив оригинальность и эстетику исполнения всех работ, члены жюри определили победителей.

В возрастной категории от 6 до 8 лет: 1 место - София Сафронова (6 лет), мама Надежда Сафронова (отд. 56), 2 место – поделили Иван Кузьмин (7 лет), мама Анна Кузьмина (отд. 35) и Игнат Замараев (8 лет), мама Ольга Замараева (отд. 35), 3 место – поделили Мария Коробейникова (7 лет), мама Вероника Коробейникова (отд. 56) и Арина Чернова (7 лет), мама Мария Чернова (цех 10).

В группе участников в возрасте 9-11 лет: 1 место - поделили Егор Булгаков (10 лет), мама Вера Сальникова (отд. 45) и Никита Дегтярев (11 лет), мама Вероника Дегтярева (отд. 45), 2 место – Алиса Зыкова (10 лет), мама Евгения Зыкова (отд. 24), 3 место - Маргарита Грязных (10 лет), мама Юлия Грязных (отд. 45).

В старшей группе (12-14 лет): 1 место - Ксения Замарева (14 лет), мама Ольга Замараева (отд. 35), 2 место - Михаил Балтин (12 лет), мама Анастасия Балтина (отд. 21), 3 место - Софья Тебенькова (12 лет) – Светлана Тебенькова (отд. 33).

Призом зрительских симпатий отмечены работы Тимофея Студенцова (8 лет), мама Ирина Монахова (цех 04), Дианы Горбуновой (6 лет), мама Виктория Горбунова (отд. 45), Арсения Тептина (10 лет), мама Анна Тептина (отд. 22).

В качестве подарка победителям и участникам конкурса были вручены сертификаты на приобретение товаров для творчества.

Юлия Лошкарева



София Сафронова



Егор Булгаков



Никита Дегтярев

ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ИЗ УДМУРТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ «СЕВЕРНАЯ ХОДЬБА - НОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ»



Команда АО «Элеконд» по скандинавской ходьбе

Подведены итоги Всероссийского проекта «Северная ходьба – новый образ жизни». Более двух тысяч сотрудников предприятий и организаций из сорока трех регионов России прошли обучающие онлайн курсы, приняли участие в практических занятиях с инструкторами по северной ходьбе. Также в рамках проекта состоялись соревнования в этом виде спорта. От Удмуртии в проекте приняли участие пять трудовых коллективов, в том числе АО «Элеконд».

По итогам регионального этапа соревнований по северной ходьбе спортивная команда нашего предприятия заняла второе место!

С 2019 года северная ходьба включена во Всероссийский реестр видов спорта как спортивная дисциплина в составе вида спорта «спортивный туризм». «Северная ходьба – новый образ жизни» - первое и самое масштабное по географическому охвату мероприятие по северной ходьбе среди трудовых коллективов, которое реализуется в рамках федерального проекта «Спорт - норма жизни» нацпроекта «Демография» при грантовой поддержке Минспорта России.

Юлия Лошкарева
по материалам Минспорта Удмуртии

**Поздравляем юбиляров
АО «Элеконд» в январе:****с 50-летием:**Валентину Николаевну **Маргасову**
(цех 01)Марину Михайловну **Сапарову**
(отд. 92)**с 55-летием:**Татьяну Павловну **Кузнецову**
(цех 01)Ираиду Николаевну **Садыкову**
(цех 01)Марину Владимировну **Штраус**
(цех 04)Ивана Вениаминовича **Ярышкина**
(цех 14)Светлану Елисеевну **Короткову**
(отд. 35)**с 60-летием:**Наталью Александровну **Субботину**
(цех 01)Василия Анатольевича **Вечтомова**
(цех 06)Надежду Михайловну **Сырыгину**
(отд. 28)Рамзию Махмутовну **Мухаметшину**
(отд. 54)**с 65-летием:**Бориса Михайловича **Киришина**
(отд. 58)**Ветеранская организация
поздравляет с юбилеем****в январе:****с 60-летием:**Вячеслава Григорьевича **Мерзлякова**Ольгу Аркадьевну **Мерзлякову****с 65-летием:**Ольгу Ивановну **Кривошееву**Николая Анатольевича **Котельникова****с 70-летием:**Валентину Алексеевну **Сырвачеву**Татьяну Вячеславовну **Чернопятову**Галину Ивановну **Сергееву**Любовь Владимировну **Галанову****с 75-летием:**Мастриду Тимофеевну **Казарину**Екатерину Александровну **Кетову**Валентину Петровну **Мадонову**Нарису Харисовну **Гараеву**Вячеслава Петровича **Штурмина**Тамару Павловну **Романову**Галину Викторовну **Гайсину**Татьяну Ивановну **Рябову**Марию Петровну **Калугину****с 80-летием:**Нину Ефимовну **Мерзлякову**Любовь Петровну **Шадрину**Лидию Ивановну **Басову****с 85-летием:**Таисью Михайловну **Лошкареву**

*Пусть светлая сила любви
И нежная музыка счастья
Украсят, как солнышко, дни
И в будущем, и в настоящем!
Пусть радость приятно бодрит
И дарит мечты и идеи,
Друзья и родные придут
Поздравить Вас в день юбилея!*

**ЧТОБЫ НОВЫЙ ГОД БЫЛ БЕЗОПАСНЫМ**

По статистике, в период новогодних праздников число пожаров по всей стране значительно возрастает. Новый год считается самым пожароопасным п р а з д н и к о м .

Если в среднем в России в день происходит около 700 пожаров, то в период зимних праздников их число порой достигает 1500. А смертность увеличивается в 4 раза.

Каждый второй пожар в России во время новогодних праздников случается из-за неосторожного обращения с огнем. На долю аварийного режима работы электрического оборудования и сетей приходится 18%, а на нарушение правил устройства и эксплуатации печного оборудования - 16% возгораний. Причем несоблюдение правил пожарной безопасности при использовании пиротехнических изде-

лий приводит к 1% пожаров. За 2019 и 2020 годы в праздничные дни из-за пиротехники было зафиксировано 77 пожаров, пострадали 14 человек.

За новогодние каникулы последних двух лет в нашей стране произошло приблизительно шесть тысяч пожаров. Травмы получили более 250 граждан.

Травм и трагических последствий при встрече Нового года можно избежать, следуя простым правилам противопожарной безопасности:

- устанавливать елку нужно на устойчивую подставку, так как при возможном падении может быть нарушена целостность электропроводки электрической гирлянды с последующим замыканием электросети;

- не допускайте включения в одну сеть электроприборов повышенной мощности, это приводит к перегрузке электрической сети;

- не зажигайте вблизи елки бенгальские огни, фейверки, свечи, ее иголки, ветки и праздничные украшения могут быстро воспламениться;

- приобретайте пиротехнические

изделия только в специализированных магазинах или специализированных отделах;

- не приобретайте пиротехнические изделия с истекшим сроком годности, следами порчи, без инструкций, на рынках, где не соблюдаются условия хранения. Из-за несоблюдения температурного режима, влажностного режима помещений приобретенная пиротехника может не сработать или сработать в руках.

Зажигать пиротехнические изделия, особенно взрывать петарды, категорически запрещено рядом с пожароопасными объектами: железной дорогой, газопроводом и линиями электропередачи. Нельзя пользоваться пиротехникой на крышах и балконах.

Пусть Новый 2021 год будет безопасным и принесет только радость!

Начальник бюро по профилактике пожаров отдела по делам ГОЧС и ПБ
В.Н. Поляков